



PROFESSIONAL

UN PRO COMME VOUS

**DUCATO**

**Working  
for a better  
future.**



fiatprofessional.ch

**100 % ÉLECTRIQUE, 100 % DUCATO.** LE NOUVEAU DUCATO ÉLECTRIQUE OFFRE UNE APPROCHE INNOVANTE ET DURABLE INÉDITE: GRÂCE À UN **RECOVERY MODE** PERMETTANT AU VÉHICULE ÉLECTRIQUE DE POURSUIVRE SON TRAJET MÊME EN CAS DE DÉFAILLANCE DE MODULE. ET AVEC UNE **AUTONOMIE DE 370 KM**, IL OFFRE L'ALLIANCE PARFAITE ENTRE TECHNOLOGIE ET NATURE POUR BOOSTER VOTRE ACTIVITÉ.

**Maintenant avec 5 ans de garantie d'usine, jusqu'à 10 ans de garantie batterie et 5 ans d'entretien inclus.**



**Emil Frey Crissier**  
Centre Automobile Romand  
emilfrey.ch/crissier

Imprimé depuis Calameo.com

# Une collaboration gagnante au service des jeunes et de la formation professionnelle

Depuis vingt ans, des communes du canton s'investissent dans la formation de jeunes en difficulté en étroite partenariat et avec le soutien du centre de formation professionnelle spécialisée (CFPS) Le Repuis. Les communes bénéficient ainsi des compétences de ces jeunes tandis qu'elles et eux perfectionnent leur apprentissage. Témoignage de plusieurs communes.



**Blaise Longchamp**  
Directeur adjoint  
du CFPS Le Repuis

Si cette collaboration très constructive s'est mise en place depuis longtemps avec la commune de Grandson, de nombreuses autres sont à citer: la Ville de Lausanne, avec un partenariat avec le service des parcs et domaines depuis douze ans, la commune de Bussigny, avec le remarquable engagement de ses formateurs, Messieurs Bardet et Chevalier, du service des domaines et bâtiments, les communes d'Avenches et d'Orbe et bien d'autres encore!

## Le CFPS Le Repuis en bref

Créé en 1933, le CFPS Le Repuis prépare, oriente et forme des jeunes filles et garçons afin de les intégrer durablement sur le marché du travail. Cette fondation a son siège et son campus à Grandson et dispose d'antennes dans tous les cantons romands. Les apprentis commencent leur formation dans les ateliers à Grandson et poursuivent leur apprentissage dans des entreprises privées ou publiques. Les 14 domaines de formation proposés offrent une palette de métiers très large.

**Donnons maintenant la parole à des formateurs des communes de Chavannes-près-Renens et d'Onnens, ainsi qu'au syndic de cette dernière localité. >>>**

**Madame Délia Kolly**, spécialiste en ressources humaines  
à la commune de Chavannes-près-Renens

La commune de Chavannes-près-Renens a engagé un apprenti employé de commerce CFC, accompagné par Le Repuis dans ses démarches de recherche d'une place d'apprentissage, au mois d'août 2021.

## Quelle est la politique de formation pour les jeunes dans votre commune?

Nous trouvons important de former des apprentis et nous avons la chance d'avoir une syndique et un chef du service des ressources humaines très favorables à la formation professionnelle.

## Êtes-vous souvent sollicitée pour des places d'apprentissage?

Oui, nous recevons beaucoup de demandes pour ce type d'engagement. Le premier contact avec Le Repuis ayant eu lieu en pleine période COVID, par téléphone, je me suis dit «Pourquoi pas?»

## Qu'est-ce qui a fait que vous êtes entrée en matière pour cette demande?

La demande du Repuis était très claire. C'était facile. Le candidat a envoyé un dossier et après il y a eu un entretien, avec une visite préalable.

## Quels appuis attendez-vous de la part d'un organisme comme Le Repuis?

J'attendrais du Repuis de la réactivité et du soutien si des difficultés devaient intervenir durant la formation professionnelle.

## Que vous apporte la formation d'apprenti-es?

En formant des apprentis, cela nous rappelle notre propre formation et cela nous fait nous poser des questions sur nos pratiques. Une question qui peut paraître basique est souvent pertinente.

## Est-ce un gros investissement en temps?

Il faut garder à l'esprit que nous ne pouvons pas nous occuper que des apprentis car nous avons toutes nos autres tâches à faire. C'est un travail et un engagement d'équipe.

## La commune de Chavannes-près-Renens est en plein développement, formez-vous dans d'autres domaines qu'employé de commerce?

Oui, mes collègues des autres services sont aussi très ouverts à la formation des apprentis. Nous avons d'ailleurs engagé dans ces domaines plusieurs jeunes en situation difficile, avec des expériences très satisfaisantes.